

COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2023 -

Artt. 7 e 8 CCNL 16-11-2022

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE - RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 20-12-2023

Oggi, addì 20, del mese di Dicembre, dell'anno duemilaventitre, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC n. 45 del 12-04-2023 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- con verbale della commissione per la elezione delle RSU 2022, in data 08-04-2022, è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 05-06-07 Aprile 2022, ovvero la nomina di Santi Federica quale rappresentante RSU;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2023, così come composta dai sigg.:

Palumbo Dr. Alfredo	Segretario C.le	Per la parte datoriale - Presidente
Serafini Laura	Funzionario	Per la parte datoriale
Santi Federica	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
Gasparetto Giacomo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo

Preso atto che in data 16-11-2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;

Visto che, in data 13-12-2023, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2023/2025;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023:

- vista la Determinazione n. 419 del 7-12-2023 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2023;
- vista la DGC n. 64 del 24-05-2023 di approvazione del PIAO 2023/2025 sottosezione 2.2 Performance;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 13-12-2023, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2023, in data 13-12-2023;
- visto che il Revisore, pervenuto al prot. 10842 del 19/12/2023, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 170 del 20/12/2023, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;



1

**CONCORDA ED APPROVA IL SEGUENTE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO
PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2023, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2023 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Fiesso Umbertino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 79 e 80 CCNL 16-11-2023, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2023.

DOTAZIONE ORGANICA AL 30-11-2023

SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT. GIUR.	POS. EC.
I AMMINISTRATIVO				
1	Istruttore Direttivo	Boaretto Chiara ¹	D/1	D.1
2	Istruttore, servizi di segreteria	Dall'Oco Elena	C	C.4
3	Esecutore, Appl. Amm.vo, messo	Vacante	B/1	
4	Collaboratore, Operatore di assistenza	Vacante	B/3	
II CONTABILE				
5	Istruttore Direttivo	Serafini Laura ²	D/1	D/1
6	Istruttore, servizio Tributi	Mazza Daniela	C	C.6
7	Istruttore, servizio Ragioneria	Bononi Roberta ³	C	C.1
8	Istruttore, servizio Ragioneria	Pritoni Andrea ⁴	C	C.1
III DEMOGRAFICO				
9	Istruttore Direttivo	Baldoni Enrico ⁵	D/1	D.2
10	Istruttore, servizi demografici	Boarin Luigino ⁶	C	C.5
11	Istruttore, serv. dem.	Santi Federica ⁷	C	C1
12	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Ferraro Sara	C	C.6
13	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Rossi Francesco ⁸	C	C.1
IV TECNICO				
14	Istruttore Direttivo	Baldo Paolo ⁹	D/1	D.1
15	Istruttore, servizi tecnici	Baldo Anna ¹⁰	C	C1
16	Istruttore, servizi tecnici	Ghirardi Luca ¹¹	C	C1
17	Operatore, servizi tecnici	Rizzi Marco ¹²	B	B3
18	Operatore, servizi tecnici	Zerbinati Angelo ¹³	B	B3

- 1 Boaretto: Funzionario ex cat D1 assunzione il 10/07/2023
- 2 Serafini: Funzionario ex Cat. D1 a 30h/sett dal 01.08.22 successivamente è passata a 36h/sett a partire dal 01.12.22
- 3 Bononi: istruttore contabile Cat. C1 con CFL dal 01.12.21 a 18h/sett, passata a 36h/sett dal 07.03.22; successivamente trasformato in T.I. a partire dal 01.12.22
- 4 Pritoni: istruttore contabile Cat. C1 con CFL dal 02.05.2022 a 18h/sett., passato a 36 h/sett. dal 01.11.2022. tempo indeterminato dal 1/06/2023. Dall'1/01/2024 in carico al Servizio I
- 5 Baldoni Enrico: Funzionario D2, assunto con mobilità tra enti il 1/02/2023
- 6 Boarin Luigino: concessa aspettativa senza stipendio 01-08-11 / 31-12-2012 -- 1-1-13/30-06-14 -- 1- 7- 14/31-10-14 -- 16-03-15/... (rientrato in servizio da 1-11-14 a 15-3-15)
- 7 Santi Federica: assunta per scorrimento gr. a decorrere da 02-03-2020. P.T. 18 ore fino a 31-08-20 -P.T. a 24 ore da 01-09-2020. Estensione a Tempo Pieno da 01-02-2021.
- 8 Rossi Francesco Istruttore Polizia Locale assunto con mobilità tra enti dal 9/10/2023;
- 9 Baldo P.: in posizione di comando p.t. 18 h. C2 dal comune di Rosolina dal 07-11-19 al 29-12-19 con incarico di PO / assunto a T.I. pieno a decorrere da 30-12-2019. Posto in posizione di comando p.t. 18 h con il Comune di Rosolina a



decorrere dal 01-08-20 fino al 30-06-2022, in posizione di comando p.t. 18 h. dal comune di Rosolina dal 15/10/22 al 31/01/2023

- 10 Baldo Anna: CFL 36 h/sett attivo dal 01-08-2021, a Tempo Indeterminato 36 h/sett dal 01-10-2021 cessa il 14/12/2023 per dimissioni e assunzione presso altro comune
- 11 Ghirardi: istruttore tecnico Cat. C1 a 36h/sett dal 05.09.22
- 12 Rizzi Marco: CFL 36 h/sett attivo dal 01-04-2021 a Tempo Indeterminato 36 h/sett dal 01-06-2021. In malattia dal 28/11/2022, aspettativa senza stipendio concessa il 12-04-2023
- 13 Zerbinati Angelo: CFL 18h/sett attivo dal 03/05/2021 a Tempo indeterminato 18h/sett dal 01-07-2021

Preso atto che con determina n. 419 del 7-12-2023, ha determinato la consistenza del fondo 2023 nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 / art. 79/80 CCNL 16-11-2022
totale parte fissa € 58.019,27 + parte eventuale € 1.352,00: € 59.371,27
(già al netto della riduzione consolidata di € 2.070,49 ex art. 9 DL n. 78/10)

FONDO FISSO		2016	2023
Ex. F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18-consolidato 2017	55.269,70	49.679,37
Ex Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 - dal 2019 **	-	1.414,40
Ex Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	91,26	2.673,14
Ex Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti	-	1.140,31
Ex Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Ex Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Ex Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Ex Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Ex Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-
Art. 79 comma1 lettera b)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 anno 2023**	-	1.352,00
Art. 79 comma 1 lettera c)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 17/11/2022**	-	1.760,05
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-
Totale fondo fisso		55.360,96	58.019,27
FONDO VARIABILE			
Ex Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici - avvocatura interna**	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	264,58	-
Ex Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	-	-
Ex Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Consequim. obietti. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)**	5.864,58	-
Ex Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-	-
Ex Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Ex Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-
Art 79 comma 1 lett. B)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 anno 2021 e 2022**	-	1.352,00
Totale fondo variabile		6.129,16	1.352,00
Importo totale fondo risorse decentrate		61.490,12	59.371,27

** importo non soggetto al tetto 2016



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Utilizzo del Fondo 2023 (art. 79 CCNL 16-11-22 / € 59.371,27)

per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

		2023
A) SU FONDO FISSO (€ 58.019,27)	Progressioni consolidate 2022 e precedenti a regime	13.234,48
	Indennità di comparto	6.088,98
	INCREMENTO P.O. (riduzione fondo fisso art. 67, c.7, ccnl 21-5-18 ed art. 23, c. 2, dlgs 75/17) Con decorrenza novembre 2020 (aumento di € 100,00 mensili) (Ind. di P.O. € 4.800,00 – Ind. di risultato P.O. € 1.253,16)	6.053,16
	(somme indisponibili) Totale A1	25.376,62
	Quota residua da destinare (per progressioni 2023 o sal. Acc.)	Totale A2 32.642,65
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.352,00)	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. serv. esterno, ind. funzione ex art.56 – quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su ris. art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
Totale B		1.352,00
TOTALE (A1+A2+B)		59.371,27
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata		(A2 + B) 33.994,65

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2023 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2023/25, provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL – art.	Tipologia	Range	Valore determ. €	Totale €
Ex 56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	1.440,00
Ex 56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui		-
Ex 70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio, disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	2.880,00
Ex 70 bis	Ind. man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	1.440,00
Ex 70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui		-
Ex 70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib/cimiteriale	Max € 350,00 annui	350,00	1.050,00
Ex 70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	350,00	350,00
Ex 70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui		-
E 70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui		-

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 33.994,65 di cui:

- da fondo fisso € 32.642,65
- da fondo variabile € 1.352,00



4

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 33.994,65)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2023 – ccnl 16-11-22	
Ex art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance 25.834,65 Magg. 30% art. 81 ccnl € 1.000,00	23.734,65
Ex art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - rischio, disagio, maneggio valori	4.320,00
Ex art. 68, c.2 d) Indennità di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	-
Ex art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi, servizi cimiteriali: 350,00 b - archivista e url: 350,00 c - add. protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	1.400,00
Ex art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale	-
Ex art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter - inden. PL covid 19: €	-
Ex art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	-
Ex Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	1.440,00
Totale Voci Accessorie	30.894,65

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023 (€ 3.100,00)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2023 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 01/01/2023. La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2023 di € 33.994,65:

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni al 31-12-2022		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
C	1	C1
C	1	C1
C	1	C6
D	1	D2

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2023			
N.	Categoria	Progressioni 2023	
		Attuale PE	Nuova PE Differenziali
1	C1	1	750
2	C6	1	750
3	D2	1	1.600
			1.600

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 59.371,27
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 13.234,48
-Indennità di comparto	- 6.088,98
-Incremento P.O.	- 6.053,16
Totale	- 33.994,65
Sottoposte a contrattazione:	
- Altre voci salario accessorio	- 30.894,65
- Progressioni economiche 2022	- 3.100,00
Totale	- 33.994,65
Destinazioni ancora da regolare	-

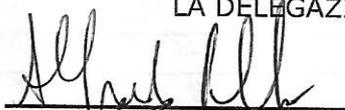
Clausole ex art 8, c. 8, ccnl 16-11-2022

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2023, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale, li 20.12.2023

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PALUMBO ALFREDO



GASPARETTO G.



CGIL FP

SERAFINI LAURA

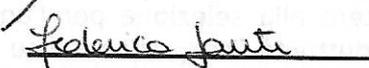


MALIN F.

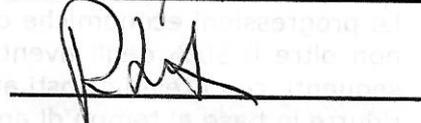


CISL FP

SANTI FEDERICA



PAVARIN C.



UIL-FPL

