

COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente

- Parte Economica anno 2021 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)



PREINTESA

Verbale di seduta in data 21 OTT 2021

Oggi, addì ventuno, del mese di Ottobre, dell'anno duemilaventuno, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC n. 74 del 31-05-2018 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018, in data 27-04-2018, è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018;
- che, con lettera prot. n. 3622 del 23-05-2019, il componente RSU Galvan Renzo ha presentato dimissioni dalla carica;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2021, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario C.le	Per la parte datoriale - Presidente	Presente
Bonfà Brunella	Istruttore Dir.	Rappresentante RSU Aziendali	Presente
Zanella Donatella	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	Presente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	Assente, con delega alle RSU
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo	Presente
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo	Presente

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Visto che, in data 05-12-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021:

- vista la DGC n. 65 del 23-09-21 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2021;
- vista la DGC n. 70 del 30-09-21 di approvazione del piano della performance 2021;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2021 da parte del Nucleo di Valutazione interno, in data 01-10-2021;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2021, in data
- visto che il Revisore, in data ..., ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. ... del ..., di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

**CONCORDA ED APPROVA IL SEGUENTE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO
PARTE ECONOMICA ANNO 2021**



Oggetto e durata del contratto.

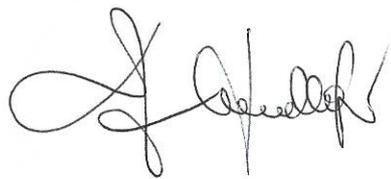
1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2021, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2021 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Fiesso Umbertino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2021.

DOTAZIONE ORGANICA AL 30-09-2021

SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT. GIUR.	POS. EC.
I AMMINISTRATIVO				
1	Istruttore Direttivo	Bonfà Brunella	D/1	D.7
2	Istruttore, servizi di segreteria	Dall'Oco Elena	C	C.3
3	Collaboratore, Assistente amm.vo	Bernini Lamberto ¹	B/3	B.8
4	Esecutore, Appl. Amm.vo, messo	Poletto Fabrizio	B/1	B.8*
5	Collaboratore, Operatore di assistenza	Pazi Daniela p.t. 26 h ²	B/3	B.6**
6	Esecutore, Operatore di assistenza	vacante ³	B/1	B.8*
II CONTABILE				
	Istruttore Direttivo	Baldo Marco ⁴	D/1	D.7
8	Istruttore, servizio Tributi	Mazza Daniela	C	C.6*
9	Istruttore, servizio Ragioneria	vacante ⁵	C	C.2
III DEMOGRAFICO				
10	Istruttore Direttivo	Bertolini Sonia	D/1	D.7*
11	Istruttore, servizi demografici	Boarin Luigino ⁶	C	C.5
12	Istruttore, serv. dem.	Santi Federica ⁷	C	C1
13	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Ferraro Sara	C	C.5
14	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Zanella Donatella	C	C.5**
IV TECNICO				
15	Istruttore Direttivo	Baldo Paolo ⁸	D/1	D.1
16	Istruttore, servizi tecnici	Portieri Camilla ⁹	C	C.1
17	Istruttore, servizi tecnici	Galvan Renzo p.t. 18 h. ¹⁰	C	C.4*
18	Collaboratore Manutentivo tecnico	Rizzi Marco ¹¹	B.3	B.3
19	Collaboratore Manutentivo tecnico	Zerbinati Angelo p.t. 18 h. ¹²	B.3	B.3
20	Istruttore Amministrativo	Baldo Anna ¹³	C	C.1





2




NOTE

¹ Bernini Lamberto: in quiescenza 01-07-2021
² Pazi: orario p.t. esteso da 14 ore a 26 ore dal 01-09-2019
³ De Stefani: in quiescenza 01 MAR 20
⁴ Baldo Marco: deceduto il 05-07-2021
⁵ Lorenzetto: cessata 01-04-2020 per mobilità volontaria verso altro ente / cntr TD p.t. 18 h. da 07-04-20 al 31-05-20. Comando 12 h da 04-06-20 al 31-05-21. Cntr TD p.t. 6 h da 06-06-20 al 31-05-21. Dal 1° giu 21 al 30-11-21: comando per 6 h. - fuori orario 12 h
⁶ Boarin Luigino: concessa aspettativa senza stipendio 01-08-11 / 31-12-2012 -- 1-1-13/30-06-14 -- 1-7-14/31-10-14 -- 16-03-15/ (rientrato in servizio da 1-11-14 a 15-3-15)
⁷ Santi Federica: assunta per scorrimento gr. a decorrere da 02-03-2020. P.T. 18 ore fino a 31-08-20 - P.T. a 24 ore da 01-09-2020. Estensione a Tempo Pieno da 01-02-2021
⁸ Baldo Paolo: in posizione di comando p.t. 18 h. C2 dal comune di Rosolina dal 07-11-19 al 29-12-19 con incarico di PO / Assunto a T.I. pieno a decorrere da 30-12-2019. Posto in posizione di comando p.t. 18 h con il Comune di Rosolina a decorrere da 01-08-20 fino al 30-11-21
⁹ Portieri Camilla: assunta a T.D. di mesi 12 con CFL a decorrere da 31-12-2019. Trasformazione rapporto di lavoro a T.I. pieno da 26-06-20
¹⁰ Galvan Renzo: cessato per autoliquidamento il 01-07-2021
¹¹ Rizzi Marco: assunto a T.D. pieno di mesi 12 con CFL a decorrere da 01-04-21. Trasformazione rapporto di lavoro a T.I. pieno da 01-06-21
¹² Zerbinati Angelo: assunto a T.D. p.t. 18 h. di mesi 12 con CFL a decorrere da 03-05-21. Trasformazione rapporto di lavoro a T.I. parziale da 01-07-21
¹³ Baldo Anna: assunta a T.D. pieno di mesi 12 con CFL a decorrere da 01-08-21. Trasformazione rapporto di lavoro a T.I. pieno da 01-10-21
* Progressioni economiche con decorrenza 01-01-2019
** Progressioni economiche con decorrenza 01-01-2020

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 65 DEL 23-09-21, ha determinato la consistenza del fondo 2021 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 / ex art. 67/68 CCNL 21-05-18
totale parte fissa € 54.907,22 + parte eventuale € 9.522,05: € 64.429,27

FONDO FISSO		2021
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	49.679,37
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 - dal 2019 **	1.414,40
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	2.673,14
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti **	1.140,31
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		
Totale fondo fisso		54.907,22
FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici - avvocatura interna**	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	3.116,47
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	5.864,58
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Consequim. obiet. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)**	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	541,00
Totale fondo variabile		9.522,05
Importo totale fondo risorse decentrate		64.429,27

** importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18

3

Utilizzo del Fondo 2021 (ex art.68 CCNL 21-05-18 / € 64.429,27)

per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

		2021
A) SU FONDO FISSO (€ 54.907,22)	Progressioni consolidate 2020 e precedenti a regime	29.947,07
	Indennità di comparto	6.734,30
	INCREMENTO P.O. (riduzione fondo fisso art. 67, c.7, ccnl 21-5-18 ed art. 23, c. 2, dlgs 75/17) Con decorrenza novembre 2020 (aumento di € 100,00 mensili) (Ind. di P.O. € 4.800,00 – Ind. di risultato P.O. € 1.253,16)	6.053,16
	(somme indisponibili) Totale A1	42.734,53
	Quota residua da destinare (per progressioni 2021 o sal. Acc.) Totale A2	12.172,69
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 9.522,05)	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. serv. esterno, ind. funzione ex art.56 – quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su ris. art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
Totale B	9.522,05	
TOTALE (A1+A2+B)		64.429,27
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata		(A2 + B) 21.694,74

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2021 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2021/23, provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL – art.	Tipologia	Range	Valore determ. €	Totale €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno		-
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui		-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	1.620,00
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	1.890,00 (675,00+810,00+ 405,00)
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00	585,00 (405,00+180,00)
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui		-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	300,00	300,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	350,00	350,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui		-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui		-

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 21.694,74, di cui:

- da fondo fisso € 12.172,69
- da fondo variabile € 9.522,05






A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 21.000,74)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2021 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance 13.255,74 Magg. 30% art. 69 ccnl € 3.000,00	16.255,74
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio: 810,00+810,00 - rischio: 675,00 + 810,00 + 405,00 - maneggio valori: 405,00 + 180,00	4.095,00
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	-
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi: 300,00 b - archivista e url: 350,00 c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	650,00
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	-
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter - inden. PL covid 19: €	-
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	-
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	-
Totale Voci Accessorie	21.000,74

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021 (€ 694,00)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2021 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 01/01/2021.

La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2021 di € 12.172,69:

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni al 31-12-2020		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
C	1	C.5

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2021			
N.	Categoria	Progressioni 2020	
1	Attuale PE	Nuova PE	Importi a regime
	C5	C6	694,00

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 64.429,27
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 29.947,07
-Indennità di comparto	- 6.734,30
-Incremento P.O.	- 6.053,16
Totale	- 42.734,53
Sottoposte a contrattazione:	
- Altre voci salario accessorio	- 21.000,74
- Progressioni economiche 2021	- 694,00
Totale	- 21.694,74
Destinazioni ancora da regolare	-

5

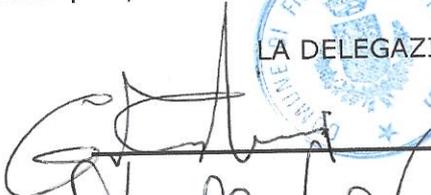
Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2021, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale, li 21-10-2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

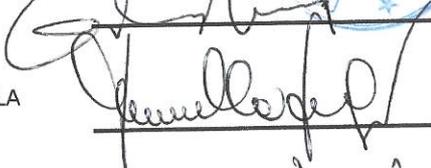
PRANDINI GINO



ZANINI P.

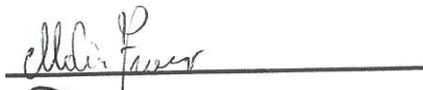
ASSENTE, CON DELEGA ALLE RSU

BONFÀ BRUNELLA

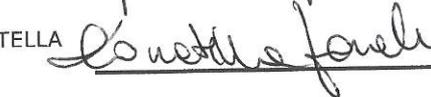


CGIL FP

MALIN F.



ZANELLA DONATELLA



CISL FP

PAVARIN C.



UIL-FPL