

COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO
PROVINCIA DI ROVIGO

**Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente
- Parte Economica anno 2020 -**

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

*DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI
(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)*

Verbale di seduta in data 16 NOV 2020

Oggi, addì sedici, del mese di Novembre, dell'anno duemilaventi, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC n. 74 del 31-05-2018 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018, in data 27-04-2018, è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018;
- che, con lettera prot. n. 3622 del 23-05-2019, il componente RSU Galvan Renzo ha presentato dimissioni dalla carica;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2020, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte datoriale - Presidente
Baldo Marco	Istruttore Direttivo	Per la parte datoriale - Componente
Bonfà Brunella	Istruttore Direttivo	Rappresentante RSU Aziendali
Zanella Donatella	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Visto che, in data 05-12-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa afferente il triennio 2019/2021, e per la parte economica per l'anno 2019;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020:

- vista la DGC n. 84 del 23-07-2020 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2020;
- considerato il piano della performance 2020, approvato con dgc n. 135 del 27-10-20;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2020 da parte del Nucleo di Valutazione interno, in data 03-11-2020;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 21/10/2020, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2020, in data 31-10-20;
- visto che il Revisore, in data 02-11-2020, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 137 del 03-11-2020, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

**CONCORDA ED APPROVA IL SEGUENTE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2020, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2020 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Fiesso Umbertino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2020.

DOTAZIONE ORGANICA
AL 01-05-2020



SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT. GIUR.	POS. EC.
I AMMINISTRATIVO				
1	Istruttore Direttivo	Bonfà Brunella	D/1	D.7
2	Istruttore, servizi di segreteria	Dall'Oco Elena	C	C.3
3	Collaboratore, Assistente amm.vo	Bernini Lamberto	B/3	B.8
4	Esecutore, Appl. Amm.vo, messo	Poletto Fabrizio	B/1	B.8
5	Collaboratore, Operatore di assistenza	Pazi Daniela p.t. 26 h ¹	B/3	B.5
6	Esecutore, Operatore di assistenza	De Stefani Fabrizia ²	B/1	B.8
II CONTABILE				
7	Istruttore Direttivo	Baldo Marco	D/1	D.7
8	Istruttore, servizio Tributi	Mazza Daniela	C	C.6
9	Istruttore, servizio Ragioneria	Lorenzetto Ilaria p.t. 18 h ³	C	C.2
III DEMOGRAFICO				
10	Istruttore Direttivo	Bertolini Sonia	D/1	D.7
11	Istruttore, servizi demografici	Boarin Luigino ⁴	C	C.5
12	Istruttore, serv. dem.	Santi Federica p.t. 24 h. ⁵	C	C1
13	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Ferraro Sara	C	C.5
14	Istruttore, Ag. Polizia municipale	Zanella Donatella	C	C.4
IV TECNICO				
15	Istruttore Direttivo	Baldo Paolo ⁶	D/1	D.1
16	Istruttore, servizi tecnici	Portieri Camilla T.D. CFL ⁷	C	C.1
17	Istruttore, servizi tecnici	Galvan Renzo p.t. 18 h.	C	C.4

¹ Pazi: orario p.t. esteso da 14 ore a 26 ore dal 01-09-2019

² De Stefani: in quiescenza 01 MAR 20

³ Lorenzetto: cessata 01-04-2020 per mobilità volontaria verso altro ente / cntr TD p.t. 18 h. da 07-04-20 al 31-05-20. Comando 12 h da 04-06-20 al 31-05-21. Cntr TD p.t. 6 h da 06-06-20 al 31-05-21.

⁴ Boarin Luigino: concessa aspettativa senza stipendio 01-08-11 / 31-12-2012 -- 1-1-13/30-06-14 -- 1-7-14/31-10-14 -- 16-03-15/ (rientrato in servizio da 1-11-14 a 15-3-15)

⁵ Santi Federica: assunta per scorrimento gr. a decorrere da 02-03-2020. P.T. 18 ore fino a 31-08-20 - P.T. a 24 ore da 01-09-2020.

⁶ Baldo Paolo: in posizione di comando p.t. 18 h. C2 dal comune di Rosolina dal 07-11-19 al 29-12-19 con incarico di PO / Assunto a T.I. pieno D1 a decorrere da 30-12-2019. Posto in posizione di comando p.t. 18 h con il Comune di Rosolina a decorrere da 1-8-20 fino al 31-7-21.

⁷ Portieri Camilla: assunta a T.D. di mesi 12 con CFL a decorrere da 31-12-19. Trasformazione rapporto di lavoro a T.I. pieno da 26-06-20.

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 84 del 23-07-2020, ha determinato la consistenza del fondo 2020 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2020 - ex art. 67 CCNL 21-05-18
totale parte fissa 54.907,22 + parte eventuale 9.341,24: € 64.248,46

FONDO FISSO		2016	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	49.679,37	49.679,37
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2019 *	-	1.414,40
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *	-	2.673,14
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato *	-	1.140,31
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.5 h	Oneri per incremento dotazioni organiche*	-	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-
Totale fondo fisso		49.679,37	54.907,22
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99*	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa*	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. Da specifiche disposiz. di legge*	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile *	-	88,03
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99*	-	745,40
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	5.864,58
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)*	-	663,00
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazione personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art. 68, c.1	Residui di anni precedenti di risorse stabili *	-	1.980,23
Totale fondo variabile		9.129,95	9.341,24
Importo totale fondo risorse decentrate		58.809,32	64.248,46

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2020 (ex art. 68 CCNL 21-05-18 / € 64.248,46)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

A) SU FONDO FISSO (€ 54.907,22)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti a regime	35.235,35
	Indennità di comparto	6.648,36
	(somme indisponibili) Totale A1	41.883,71
	Quota residua da destinare (per progressioni 2020 o sal. Acc.) Totale A2	13.023,51
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 9.341,24)	Premi correlati alla performance organizzativa	
	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su ris. art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
Totale B	9.341,24	
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata (A2 + B)	22.364,75	
TOTALE (A1+A2+B)		64.248,46
Differenza		0



LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2020 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2020/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €	
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno		
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui		
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	2,00	2 vv.uu. 1.080,00
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	1,50	Pazi 405,00
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	2,00	540,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui		
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	300,00	300,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	350,00	350,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui		
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui		

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 22.364,75 di cui:

- da fondo fisso € 13.023,51
- da fondo variabile € 9.341,24

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 21.206,35)



DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2020 - ccnl 21-05-18	
INCREMENTO P.O. (riduzione fondo fisso art. 67, c.7, ccnl 21-5-18 ed art. 23, c. 2, dlgs 75/17) Con decorrenza novembre 2020 (aumento di € 100,00 mensili)	800,00
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: progetti: 8.700,00 + 6000,00+ 568,00 Performance € 15.268,00 Magg. 30% art. 69 ccnl € 1.800,00	17.068,00
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio: 540,00+540,00 - rischio: 405,00 - maneggio valori: 540,00	2.025,00
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità', ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	-
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi: 300,00 b - archivistica e url: 350,00 c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	650,00
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	-
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter - inden. PL covid 19: € 663,00	663,00
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	-
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	-
Totale Voci Accessorie	21.206,00

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (€ 1.158,40)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2020 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 01/01/2020. La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2020 di € 13.023,51.

4

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni al 31-12-2019		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
C	2	n. 1 C.4
		n. 1 C.5
B	1	B.5

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2020				
N.	Categoria		Progressioni 2020	
1	B	Attuale PE B5	Nuova PE B6	Importi a regime 273,22
1	C	Attuale PE C.4	Nuova PE C.5	Importi a regime 885,18
				TOT. 1.158,40

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 64.248,46
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 35.235,35
-Indennità di comparto	- 6.648,36
Totale	- 41.883,71
Sottoposte a contrattazione:	
- Detrazione per incremento indennità PO mensile di € 100,00 (con decorrenza nov 2020)	- 800,00
-Altre voci salario accessorio	- 20.406,00
-Progressioni economiche 2020	- 1.158,40
Totale	- 22.364,40
Destinazioni ancora da regolare	0,35

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2020, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

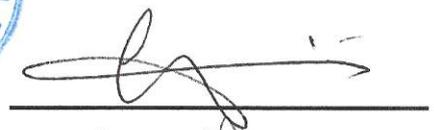
Dalla Sede Municipale, li 16-11-2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

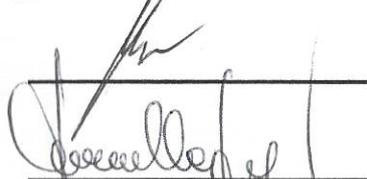
PRANDINI GINO



ZANINI P.

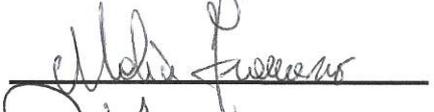



BALDO MARCO

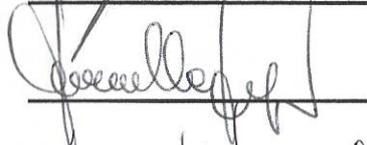


CGIL FP

MALIN F.

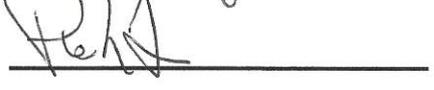


BONFÀ BRUNELLA



CISL FP

PAVARIN C.



ZANELLA DONATELLA



UIL-FPL

